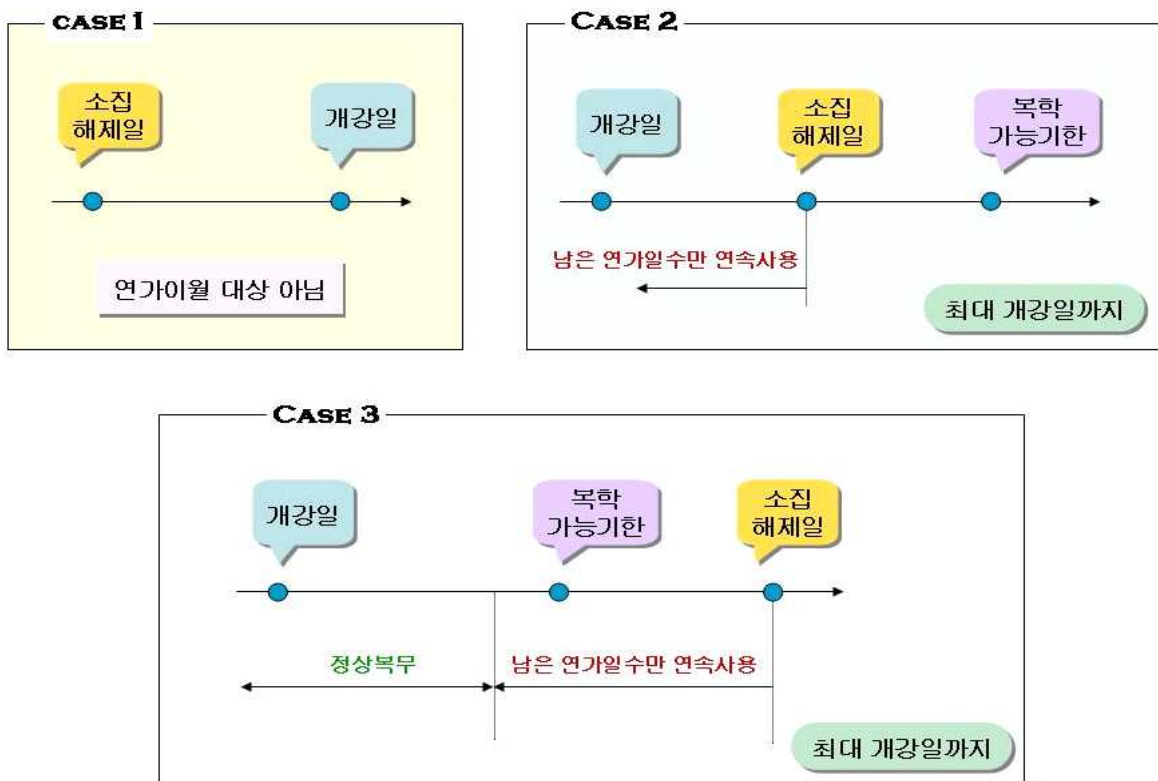


## 복학사유 연가사용 시 주의사항

1. 소집해제(전)일까지 남은 연가만을 연속하여 사용하여야 함
2. 병가, 대체휴무, 반일연가 등을 연가와 혼용하여 사용할 수 없음
3. 연가기간 중 정상 출근하는 방식으로 연가를 분할하여 사용할 수 없음
4. 야간근무자가 연가 없이 주간에 수학할 수 없음
5. 위반 시 복무자 경고조치(5일 연장복무) 및 복학취소, 복무기관 주의 처분

○ 사례별 연가(이월)운용 예시



CASE 1 : 개강일이 소집해제일 이후인 경우 연가 이월 대상 아님

CASE 2 : 소집해제일이 개강일 이후인 경우 남은 연가일수만 연속하여 사용

CASE 3 : 최대 개강일까지 연가 이월 가능. 다만, 연가를 이월하여 연속으로 사용하여도 복학 가능 기한까지 연가일 수 부족으로 수업이 가능하지 못한 경우에는 복학 불가(복학취소 대상)

## 위반자 처리 기준

위 반 내 용	처 리 기 준		관련근거
	사회복무요원	복무기관	
대체휴무, 특별휴가, 병가, 반일연가 등을 연가와 혼용하여 수학한 경우	경고처분 및 5일 연장복무	주의 처분	- 영 제65조의6제4호 - 훈령 제21조제4항
야간근무자가 연가 없이 주간 수학한 경우		-	- 영 제65조의6제4호
연가를 분할하여 수학한 경우		주의 처분	- 규칙 제39조의2제2항 - 훈령 제21조제4항
연가를 초과(허가결근)하여 수학한 경우	초과일수만큼 연장복무		- 규칙 제39조의2제1항 - 훈령 제19조제3항
잔여 연가일수를 활용하여 복학이 불가능한 사람이 수학한 경우	경고처분 및 5일 연장복무, 복학취소		- 영 제65조의6제4호 - 훈령 제21조제4항

\* 사회복무교육과-875('11.4.21.) 공익근무요원 수학여부 실태조사 처리 기준 알림